

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии по
противодействию коррупции
в КУП «Минскхлебпром»
_____ 2023 г.

ПЛАН РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В КУП «МИНСКХЛЕБПРОМ» на 2023 год

Цели: 1. Повышение эффективности практических мер, направленных на противодействие коррупции.

2. Исключение факторов и условий, способствующих возникновению коррупции.

Задачи: 1. Выполнение требований законодательства, направленного на противодействие коррупции.

2. Обеспечение эффективного функционирования и качественного совершенствования системы профилактики и противодействия преступности и коррупции.

3. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, общественными объединениями и иными организациями по вопросам противодействия коррупции;

4. Рассмотрение вопросов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также внесение соответствующих предложений руководителю общества;

№ п/п	Наименования мероприятий	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в КУП «Минскхлебпром».	по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции
2	Рассмотрение вопросов о состоянии антикоррупционной деятельности в КУП «Минскхлебпром» (далее – Предприятие) на рабочих совещаниях.	не реже 1 раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции
3	Рассматривать на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в КУП «Минскхлебпром»: 3.1 материалы, поступившие из органов прокуратуры, внутренних дел, иных правоохранительных органов, вышестоящих организаций, СМИ, в том числе глобальной компьютерной сети Интернет, содержащих информацию о нарушениях должностными лицами законодательства в сфере борьбы с коррупцией;	по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие	Руководители структурных подразделений управления Руководители ТОСП Директор ГП «Минскхлебпром-транс» Комиссия по противодействию коррупции

	3.2 предложения членов комиссии по совершенствованию методической и организационной работы по противодействию коррупции, законодательства о борьбе с коррупцией; 3.3 об организации работы с обращениями граждан и юридических лиц, книгами замечаний и предложений; 3.4 информацию о просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, образованной свыше одного года, причинах ее возникновения, принимаемых мерах по ее взысканию (погашению), о проведенных организационно-правовых и организационно-практических мероприятиях по ее предупреждению в дальнейшем; 3.5 о проводимой работе по профилактике коррупции; 3.6 вопросы, связанные с коррупционными рисками при проведении закупок, товаров (работ, услуг) за счет собственных средств и мерах по предотвращению нарушений порядка проведения процедур закупок; 3.7 о взыскании ущерба (вреда) с виновных лиц в случае обнаружения недостачи по каждому факту причинения предприятию материального ущерба (имущественного вреда), в том числе в связи с уплатой административных штрафов; 3.8 вопросы, связанные с возникновением или возможности возникновения конфликта интересов в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей и принятие мер по предотвращению и урегулированию такого конфликта; 3.9 выявленные нарушения антикоррупционных запретов и ограничений и выработка конкретных мер по предотвращению подобных нарушений в дальнейшем		
4	Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв, обеспечить надлежащую антикоррупционную подготовку лиц, состоящих в резерве.	постоянно	Начальник отдела кадров, комиссия по противодействию коррупции
5	Ознакомливать под подпись при заключении контракта (трудового договора) должностных лиц Предприятия, с обязательством о выполнении мер по предупреждению коррупции, предусмотренных гл.3 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией», Уголовным Кодексом Республики Беларусь, порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	при приеме на работу (назначении на должность)	Начальник отдела кадров, специалисты отдела кадров, специалисты по кадрам ТОСП

6	Проводить анализ законности и обоснованности начисления заработной платы и других выплат работникам КУП «Минскхлебпром»; Усилить контроль за расходованием командировочных расходов.		Отдел внутреннего контроля и анализа, комиссия по противодействию коррупции,
7	Обеспечить полную и точную проверку фактического наличия имущества при проведении инвентаризации активов и обязательств, практиковать проведение внеплановых (контрольных) инвентаризаций; Заслушать на заседании комиссии по противодействию коррупции вопрос обеспечения и точной проверки фактического наличия имущества при проведении инвентаризации активов и обязательств, проведение внеплановых (контрольных) инвентаризаций.	Постоянно По итогам года	Отдел внутреннего контроля и анализа, комиссия по противодействию коррупции, председатели инвентаризационных комиссий
8	Своевременное выявление коррупционных рисков и принятие мер по их исключению путем совершенствования правовых отношений и механизмов осуществления хозяйственной деятельности.	постоянно	Руководители структурных подразделений управления Руководители ТОСП Директор ГП «Минскхлебпром-транс» Комиссия по противодействию коррупции
9	Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции за 2023 год и рассмотрение проекта плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 год.	декабрь	Комиссия по противодействию коррупции

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

А.Л.Забелло

Секретарь комиссии

А.Б.Батурина